

Результати конкурсу на здобуття індивідуальних доплат викладачами Інституту хімії та хімічних технологій (ІХХТ) від Корпорації РОШЕН за 1 семестр 2020-21 рр.

Одним із напрямів Програми «Заохочення викладачів» в рамках проекту «До вершин з РОШЕН» є проведення конкурсу з метою відбору найкращих представників науково-педагогічного складу (НПС) ІХХТ для призначення індивідуальних доплат від Корпорації РОШЕН.

Ціль Програми: створення умов та мотивації до покращення професійного рівня викладання та участі у науковій діяльності.

В даному документі описано загальні результати другого конкурсу, проведеного у Національному університеті «Львівська політехніка» протягом лютого - березня 2021 року.

1. Кількість учасників конкурсу. Конкурс на здобуття доплат представниками НПС ІХХТ від Корпорації РОШЕН проводився в Університеті втретє. До конкурсу було подано 47 заявок НПС¹, що складає 28% від загальної кількості НПС ІХХТ. В порівнянні з Конкурсом 2 спостерігаємо збільшення кількості учасників, в кількісному вираженні на 16 учасників.

Найбільш активними учасниками виявилися представники Кафедри хімічної технології переробки нафти та газу та Кафедри хімії і технології неорганічних речовин – 50% від складу кафедр, на другому місці - Кафедра хімічної інженерії, 47% НПС кафедри.

За результатами третього конкурсу призначення доплати від Корпорації РОШЕН отримують 14 чол.

Таблиця 1. Кількісний склад Здобувачів доплат від Корпорації РОШЕН за трьома конкурсами.

№	Назва кафедри	ВСЬОГО НПС (1 сем.20-21 рр), чол.	Конкурс 3 (за 1 сем. 2020-2021 н.р.)			Конкурс 2 (за 2 сем. 2019-2020 н.р.)			Конкурс 1 (за 1 сем. 2019-2020 н.р.)			
			ВСЬОГО учасників конкурсу, чол.	Кількість переможців конкурсу, чол.	% учасників конкурсу від загальної чисельності НПС кафедри	ВСЬОГО учасників конкурсу, чол.	Кількість переможців конкурсу, чол.	% учасників конкурсу від загальної чисельності НПС кафедри	ВСЬОГО учасників конкурсу, чол.	Кількість переможців конкурсу, чол.	% учасників конкурсу від загальної чисельності НПС кафедри	Різниця здобувачів між конкурсом 2 та 3, чол.
1	Кафедра органічної хімії	28	5	3	18%	2		6%	4	1	11%	3
2	Кафедра технології біологічно активних сполук, фармацевції та біотехнології	35	7	1	20%	7	2	18%	8	3	20%	0
3	Кафедра технології органічних продуктів	21	4	2	19%	6		38%	8	4	50%	-2
4	Кафедра фізичної, аналітичної та загальної хімії	20	8	1	40%	3	2	14%	8	1	38%	5
5	Кафедра хімії і технології неорганічних речовин	14	7	2	50%	1		8%	1		8%	6
6	Кафедра хімічної інженерії	15	7	2	47%	1	1	7%	2	1	13%	6
7	Кафедра хімічної технології переробки нафти та газу	10	5	1	50%	6	2	50%	4	2	33%	-1
8	Кафедра хімічної технології переробки пластмас	20	2	1	10%	5	2	31%	5	2	31%	-3
9	Кафедра хімічної технології силікатів	7	2	1	29%							2
	Загалом	170	47	14	28%	31	9	18%	40	14	23%	16

2. Розмір доплати:

На основі аналізу заробітних плат викладачів ЛП було визначено розмір доплати: 10 000 грн.Net, 12 422 грн.Gross. Доплата призначається за результатами минулого семестру.

¹ - один з викладачів не провів заняття для студентів в семестрі, результати якого приймалися до конкурсу, тому заявка була знята.

3. Критерії оцінювання.

Конкурс проводився за результатами відбору кандидатів за наступними блоками критеріїв, що враховують.

- Оцінку якості викладання студентами – з коефіцієнтом 1,5 за 5-бальною шкалою
- Освітня діяльність - вага 60%
- Наукова діяльність - вага 40%.

3.1. Показник оцінювання якості викладання базується на оцінюванні студентами професійних компетенцій викладача через онлайн-опитування (реалізовано Корпорацією РОШЕН).

3.2. Результативність освітньої діяльності оцінювалась за допомогою показників:

- 1) розміщення дисциплін у віртуальному навчальному середовищі, кількість комплектів електронного методичного забезпечення;
- 2) викладання дисциплін англійською мовою, кількість дисциплін;
- 3) участь у програмах міжнародної академічної мобільності: викладання дисциплін у закордонних університетах, кількість годин та участь у програмах міжнародної академічної мобільності: закордонні стажування, підвищення кваліфікації за кордоном, кількість робочих днів;
- 4) участь у програмних та організаційних комітетах заходів з обміну знаннями серед колег та студентів (воркшопи, наукові конференції та симпозіуми), кількість проведених заходів;
- 5) обсяг опублікованих підручників та навчальних посібників, кількість сторінок;
- 6) підготовка переможців та призерів завершального етапу всеукраїнських і міжнародних олімпіад та наукових конкурсів, кількість підготовлених переможців та призерів.

3.3. Результативність наукової діяльності оцінювалась за допомогою критеріїв:

- 1) опублікування монографії (розділу монографії) українською або англійською мовою, кількість сторінок;
- 2) опублікування статей у виданнях, що входять у бази даних Scopus або Web of Science, статей у фахових виданнях категорії Б та опублікування матеріалів доповідей на наукових конференціях, що входять у бази даних Scopus або Web of Science, кількість статей та матеріалів доповідей; зараховуються публікації у профільних та суміжних з профільними виданнях;
- 3) отримання патентів, кількість патентів;
- 4) захист докторських чи кандидатських дисертацій під керівництвом Здобувача, кількість тих, хто захистився; здобуття наукового ступеня Здобувачем.

3.4. Загальний бал (підсумковий рейтинговий бал) визначається як інтегральний показник, який включає суму балів за трьома групами показників та визначає фінальних кандидатів для призначення індивідуальних доплат.

4. Здобувачі конкурсу.

Участь у Конкурсі брали працівники, основним місцем роботи яких є Національний університет «Львівська політехніка» і які працюють в ІХХТ на посадах: асистента, старшого викладача, доцента або професора (далі – Здобувачі).

Портрет Здобувача конкурсу

Середній вік - 44 років

Середній загальний стаж роботи - 18 років

Таблиця 2. Розподіл Здобувачів в розрізі віку і статі

вікова категорія	% Ж	% Ч
до 30 р.вкл.	33%	67%
31-35 рр.	44%	56%
36-40 рр.	60%	40%
41-45 рр.	33%	67%
46-50 рр.	56%	44%
51-60 рр.	38%	63%
ст. 60 рр.	25%	75%
Всього, чол.	43%	57%

5. **Переможці конкурсу.** У квітні представниками Корпорації РОШЕН визначено 14 переможців конкурсу.

Портрет Переможця конкурсу

Середній вік - 44 років

Середній стаж роботи - 18 років

Абревіатури кафедр ІХХТ

1. Кафедра хімічної технології переробки нафти та газу - КХТПНГ
2. Кафедра хімічної технології переробки пластмас - КХТПП
3. Кафедра хімічної технології силікатів – КХТС
4. Кафедра органічної хімії - КОХ
5. Кафедра технології біологічно активних сполук, фармацевції та біотехнології - КТБАСФБ

6. Кафедра технології органічних продуктів - КТОП
7. Кафедра фізичної, аналітичної та загальної хімії - КФАЗХ
8. Кафедра хімії і технології неорганічних речовин - КХТНР
9. Кафедра хімічної інженерії - КХІ

Таблиця 3. Список переможців другого конкурсу:

№	Прізвище імя по батькові	Кафедра	Поточна посада	ІТОГ ЗА БЛОКОМ Якість викладання з урахування коефіцієнту 1,5	ІТОГ ЗА БЛОКОМ Освітніх показників з урах. коеф. 0,6	ІТОГ ЗА БЛОКОМ Наукових показників з урахування коеф. 0,4	Ітоговий рейтинговий бал
1	Коваль Ірина Зеновіївна (3)	КФАЗХ	доцент	6,99	9,00	10,14	26,13
2	Гузьова Ірина Олександрівна	КХІ	доцент	6,95	4,20	14,00	25,15
3	Іващук Олександр Сергійович (3)	КХІ	доцент	6,91	15,12	0,11	22,13
4	Топільницький Петро Іванович	КХТПНГ	професор	7,50	9,52	4,13	21,15
5	Гриценко Олександр Миколайович (2)	КХТПП	доцент	7,34	0,00	12,25	19,59
6	Козут Ананій Михайлович (2)	КОХ	професор	7,41	7,20	4,46	19,07
7	Стасевич Марина Володимирівна	КТБАСФБ	доцент	6,70	0,00	11,77	18,47
8	Луцок Ірина Володимирівна	КХТС	професор	7,26	7,50	3,60	18,36
9	Буклів Роксоляна Любомирівна	КХТНР	доцент	7,15	6,75	4,00	17,90
10	Зозуля Галина Іванівна	КХТНР	доцент	7,39	4,25	6,17	17,81
11	Кір'янчук Василина Федорівна	КОХ	асистент	6,77	8,40	2,46	17,62
12	Мельник Степан Романович (2)	КТОП	професор	7,45	7,05	3,07	17,57
13	Сухацький Юрій Вікторович	КХТНР	асистент	7,29	1,20	7,27	15,76
14	Мельник Юрій Романович	КТОП	доцент	7,02	5,55	3,07	15,64

Аналізуючи показники переможців обох конкурсів, можна зазначити, що в цілому зменшився середній вік та стаж роботи Здобувача конкурсу. Переможець також став «молодшим», в порівнянні з минулими конкурсами. В дужках поряд з ПІБ переможця зазначено кількість перемог у конкурсах доплат від Корпорації РОШЕН.